

Jeugdscheidsrechters



DE LEEUWEEKUIL

v.v. Acht

Versie:
2012

- Inhoudsopgave:
1. Inleiding
 2. Doelstelling
 3. Organisatie en structuur
 4. Scheidsrechterscommissie
 5. Profielschets verenigingsscheidsrechter
 6. Werving, selectie en behoud
 7. Opleiding en begeleiding
 8. De praktijkbegeleider
 9. Jaarplan

Auteur:

Paul van Elzaker, coördinator scheidsrechters

Eindhoven, 8 februari 2012

1. Inleiding

In het sociale leven van onze jeugdleden neemt voetbalvereniging Acht een belangrijke plaats in. Met vaak 2 keer per week trainen en 1 keer per week een wedstrijd zijn onze jeugdleden regelmatig op de club te vinden.

Wij zijn echter van mening dat onze jeugdleden daarnaast ook een rol kunnen gaan spelen met het leiden van een wedstrijd als jeugdscheidsrechter. Hierdoor wordt de betrokkenheid bij de club verder vergroot en leren zij de spelregels, en daarmee de scheidsrechter bij hun eigen wedstrijden, beter begrijpen.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd wordt allereerst bepaald door de instelling waarmee een scheidsrechter zijn/haar wedstrijden in gaat. Daarnaast is zijn/haar plezier uiteraard ook sterk afhankelijk van onze eigen leden, spelers van de tegenpartij en het publiek. Zij allen dienen respect te hebben voor de "scheids", immers ook hij/zij kan een fout maken. Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend worden bij vv Acht. Om dit beleidsplan te doen slagen dient dit bij zowel het jeugd- en hoofdbestuur evenals het betrokken kader van vv Acht gedragen en uitgedragen te worden. Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen (publiek) die dat niet tonen hierop aan te spreken.

Het is dan ook niet voor niets dat zowel in het jeugdbeleidsplan 2011-2016 van vv Acht als in het convenant Normen en Waarden dat vv Acht met de gemeente Eindhoven sloot, in dit kader het volgende staat vermeld:

"Respecteren en accepteren van leiding door scheidsrechters"

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als vv Acht met momenteel bijna 600 leden en 31 teams in competitie zijn verenigings-scheidsrechters van grote betekenis.

Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt, terwijl er zonder scheidsrechter toch echt geen wedstrijd mogelijk is.

Dit plan is geschreven om alles wat met onze jeugdscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

Het leiden van (jeugd)wedstrijden bij vv Acht moet een begrip worden, de verenigings-scheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

In dit beleidsplan geven wij aan hoe het bij vv Acht op dit moment geregeld is en hoe het in onze ogen optimaler kan.

Om het beleidsplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet. Het ligt in de bedoeling dit beleidsplan om de 2 jaar te evalueren en indien nodig aan te passen.

2. Doelstelling

De doelstelling van dit beleidsplan jeugdscheidsrechters is;

- opgeleide scheidsrechters voor de competitiewedstrijden op zaterdag te verkrijgen en te behouden.
- het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- de opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- de doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te optimaliseren.

Het beleidsplan dient tegelijkertijd als houvast voor de verenigingsscheidsrechters.

Tevens is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.

Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en het opleiden van praktijkbegeleiders.

3. Organisatie en Structuur

Huidige situatie

Op dit moment neemt de groep jeugscheidsrechters geen vaste positie in binnen vv Acht.

De aanstellingen van de scheidsrechters voor jeugdwedstrijden wordt verzorgd door de coördinator wedstrijden. Indien geen verenigingsscheidsrechter voor een wedstrijd kan worden aangesteld dient een van de leiders van het betreffende team als scheidsrechter te fungeren.

In de jeugdafdeling zijn op dit moment een klein aantal scheidsrechters actief met een afgeronde Basis Opleiding Scheidsrechter (BOS).

Daarnaast is er een handvol jeugdleden die de wedstrijden van de F en E leiden, zonder dat zij hiervoor een opleiding hebben gevolgd. Voor hen ontbreekt iedere vorm van begeleiding, waardering vindt plaats in de vorm van een consumptie.

Gewenste situatie

In de gewenste situatie is het beleidsplan jeugscheidsrechters geslaagd als:

- Er voor elke jeugdwedstrijd een opgeleide (verenigings-)scheidsrechter beschikbaar/actief is
- Er elk jaar voldoende instroom is van nieuwe verenigingsscheidsrechters om voorgaande in stand te houden
- Er voor elke verenigingsscheidsrechter begeleiding voor, tijdens en na een wedstrijd is geregeld door een praktijkbegeleider van vv Acht
- Alle verdere randvoorwaarden voor het behoud van de verenigingsscheidsrechter zijn geborgd.

Vanuit bovenstaande situatie is er de intentie om daarna het gehele scheidsrechterskorps (jeugd en senioren) binnen vv Acht als volgt te organiseren:

- Er wordt een scheidsrechterscommissie samengesteld die alles aangaande deze groep organiseert
- Er wordt een hoofdcoördinator scheidsrechters aangesteld
- Er wordt een coördinator scheidsrechters jeugdwedstrijden aangesteld die de aanstellingen voor jeugdwedstrijden regelt en alles wat daar mee te maken heeft
- Er wordt een coördinator scheidsrechters seniorenwedstrijden aangesteld die de aanstellingen voor seniorenwedstrijden regelt en alles wat daar mee te maken heeft
- Er zijn een aantal praktijkbegeleiders actief bij het begeleiden van al onze verenigingsscheidsrechters, zowel vóór, tijdens als na een wedstrijd.

4. Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie behartigt de belangen van onze scheidsrechters en praktijkbegeleiders en zullen hen te allen tijde ondersteunen daar waar mogelijk is.

In de commissie hebben zitting, de hoofdcoördinator, de scheidsrechtercoördinatoren, een afgevaardigde van het hoofdbestuur en commissieleden.

De commissie:

- werkt met een eigen budget, jaarlijks goedgekeurd door het hoofdbestuur.
- informeert en legt verantwoording af aan het hoofdbestuur van de vereniging.
- stelt jaarlijks een jaarplan op en presenteert deze aan het bestuur en aan de scheidsrechters en praktijkbegeleiders tijdens een jaarlijkse bijeenkomst.
- organiseert o.a. bijeenkomsten, wervingsacties, discussie- c.q. thema-avonden en publicaties op de website.
- onderhoudt banden met onze buurverenigingen, het COVS Eindhoven en afgevaardigden van de KNVB.

De aanstelling van scheidsrechters is in handen van onze scheidsrechterscoördinatoren.

Aanstelling geschied op basis van wensen, kwaliteit en beoordeling.

Aanstellingen worden gepubliceerd via de website van de vereniging in een 2 wekelijks overzicht zodat iedereen ruim op tijd inzicht heeft in zijn of haar aanstelling.

Van de scheidsrechters wordt verwacht dat zij met regelmaat de website raadplegen om zodoende goed geïnformeerd te blijven i.v.m. eventuele wijzigingen die kunnen worden doorgevoerd, hetzij door de vereniging hetzij door de KNVB.

5. Profielschets verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- *Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;*
- *Optreden bij beslismomenten;*
- *Communiceren met spelers cq leiders/coaches;*
- *Afhandelen formaliteiten (administratie).*

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening een verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

Pupillenscheidsrechter

- Leeftijd 12 tot en met 15 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijden te leiden.

Juniorenscheidsrechter

- Leeftijd 15 tot en met 19 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter;
- Bereid zijn de cursus juniorenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmiddag om juniorenwedstrijden te leiden.

Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.)

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bij voorkeur enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter;
- Bereid zijn de BOS-cursus te volgen;
- Beschikbaar zijn om op zaterdag en/of zondag wedstrijden te leiden.

De verenigingsscheidsrechter heeft een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.

6. Werving, Selectie en Behoud

Werving

Bij vv Acht is een coördinator scheidsrechters actief, die door persoonlijke benadering verenigingsscheidsrechters probeert te werven. Dit begint meestal bij de jeugd, bij voorkeur vanaf de C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag en/of zondag een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.

Alle verenigingsscheidsrechters die actief zijn worden door vv Acht voorzien van een compleet scheidsrechterstenu.

Selectie

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen mag gaan fluiten.

Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

Vv Acht selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

De selectie wordt mede bepaald door:

- *Wensen scheidsrechter;*
- *Deskundigheid scheidsrechter;*
- *Beoordeling praktijkbegeleider.*

Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die we hebben, voor de club te behouden.

Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij vv Acht de coördinator scheidsrechters en de praktijkbegeleiders, die de scheidsrechter altijd in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is. Mocht dit nodig zijn indien er sprake is van geweld tegen de scheidsrechter dan zal hiervan altijd melding worden gemaakt bij de commissie normen en waarden van vv Acht.

Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters en praktijkbegeleiders over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties, outfit en vergoedingen.

Één maal per seizoen worden alle jeugdscheidsrechters uitgenodigd voor een gezamenlijke activiteit.

7. Opleiding en Begeleiding

Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijkt geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Ons streven is om scheidsrechters die de jeugd op zaterdag fluiten door te laten stromen naar de senioren op zondag.

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd);
- Juniorenscheidsrechter (D + C jeugd);
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren);
- Assistent scheidsrechter;
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal;

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

De opleidingskosten zullen geheel door de vereniging worden betaald. Bij het succesvol afronden van de opleiding ontvangt de scheidsrechter een compleet tenue van de vereniging.

Begeleiding

Bij vv Acht zijn een aantal praktijkbegeleiders actief.

De praktijkbegeleiders begeleiden m.n. onze eigen pupillen-, junioren- en BOS-scheidsrechters maar kunnen indien gewenst ook inzetbaar zijn voor het begeleiden van scheidsrechters van andere verenigingen en/of scheidsrechters in opleiding.

Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de KNVB.

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.

8. De Praktijkbegeleider

De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters.

De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden.

Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is.

De praktijkbegeleider kan voor zowel de vereniging als voor het district worden ingezet indien hij/zij daar toe bereid is.

Profielomschrijving praktijkbegeleider,

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II, of verenigingscheidsrechter;
- Minimum leeftijd 25 jaar;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;
- Is in staat om op een goede manier om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinatoren;
- Is bereid de cursus "Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal" te volgen.

De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering cq verhoging van het prestatieniveau.

Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

Om onze verenigingscheidsrechters met zo veel mogelijk "ervaringsdeskundigen" te laten kennismaken heeft hij/zij geen vaste praktijkbegeleider. De praktijkbegeleiders zullen onderling echter overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechterscoördinatoren.

9. Jaarplan

Ieder jaar wordt door de coördinator scheidsrechters een jaarplan opgesteld welke aan het begin van het seizoen met de scheidsrechters en praktijkbegeleiders wordt besproken op de jaarlijkse bijeenkomst.

Hierdoor verplichten wij onszelf de scheidsrechters maximaal te ondersteunen.

Hieronder een opsomming, in willekeurige volgorde, waar de coördinator scheidsrechters en de praktijkbegeleiders de komende jaren aan wil/gaat werken:

- Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters op onze website;
- Werken aan een betere doorstroming van scheidsrechters van de jeugd op zaterdag naar de senioren op zondag;
- Goede en duidelijke communicatie tussen betreffende organen;
- Intensief begeleiden van jeugdscheidsrechters;
- Het organiseren van een trainingsavond voor scheidsrechters;
- Mogelijke uitwisseling met buurverenigingen;
- Bijeenkomst verenigingsscheidsrechters ter voorbereiding op het nieuwe seizoen;
- Organiseren discussie-, thema- en spelregelkennisavond in de winterstop;
- Overleg praktijkbegeleiders;
- Individuele gesprekken met verenigingsscheidsrechters;
- Overleg coördinatoren / praktijkbegeleiders;